onderwerp: Inzet Nationale Zorgklas voor Deelnemers/bezoekers van Vluchtelingenwerk Groningen

Aan de Manager/Coördinator Vluchtelingenwerk Groningen

Noordhorn, 3-09-2025

Dag,

Vluchtelingenwerk maakt zich terecht druk over de voorgestelde wijzigingen in de Nederlandse Asiel- en opvangwetgeving.

Als steun met deze publicitaire uitingen willen wij jullie graag informeren over het Nationale Zorg (opleiding)Programma dat wij namens de NZK in Groningen aan statushouders kunnen aanbieden aan statushouders die graag geschoold willen worden tot Helpende, Verzorgende of Verplegende en vervolgens tot kraamhulp of Ouderenhulp.

De Nationale Zorgklas is op 1 september gestopt met het betaald aanbieden van haar lesmateriaal, maar heeft ons als trouw lid de ruimte geboden om het programma breed aan te bieden.

We doen dat samen met statushouders die hier al een tijdje verblijven die samen met ons het opleidingsmateriaal hebben vertaald in het Oekraïens/Russisch, en Arabisch en ook optreden als taaltrainer. Dit doen tijdens de introductie die we in de eerste 6-8 weken aanbieden en vervolgens tijdens de praktijkleertrajecten bij werkgevers.

Het lesmateriaal dat naadloos aansluit op de belangrijkste mbo-certificaten in de zorg en wat door Vluchtelingenwerk in te zetten is voor het online- met verkorte MBO en vertaalde opleidingen (Oekraïens/Russisch/Arabisch) in de avonduren. Opleidingen waarmee de geïnteresseerden aan de slag na het behalen van de Mbo-certificaten bij Verpleeg- en verzorgingshuizen of bij Thuiszorg.

Zo zetten we ons samen in voor de professionele ontwikkeling van de zorgsector! <https://nationalezorgklas.nl/>

Het Nationale Zorgklas programma wordt aangeboden vanuit het NZK Portaal krijgen waarbij we toegang hebben tot 11 mbo-certificaten, 75+ leermodules, 17 e-learnings, en 4 trainingen, om (nieuwe) zorgmedewerkers/statushouders snel en effectief op te leiden. Het lesmateriaal wordt door continu geüpdatet en uitgebreid, zodat de deelnemers leren werken met laatste ontwikkelingen in de hulp en de zorg.

**samenwerkende partners:**

Wij werken samen met

* COA: biedt opvang en begeleiding aan asielzoekers en statushouders
* MBO scholen/DNA Next: MBO opleidingen en cursussen voor bedrijven en volwassenen die vooruit willen. Powered bij Drenthe College, Noorderpoort en Alfa-college. <https://dna-next.nl/>
* SBB: waar wij als Leer-praktijkwerkplaats/SBB de introductie voor het praktijkleertraject bij een instelling aanbieden.
* Ministerie is initiatiefnemer van de NZK ten tijde van Corona. Contact vanuit coöperatie met Ministerie: Directeur participatie: Araya Sumter ook FNV lid
* ZorgpleinNoord, in hoeverre hebben zij kennis van de NZK

**Pilotbeschrijving**

1. **Over de pilot?**

Deze pilot is een initiatief van de coöperatie Workoutcomes/NZK, in samenwerking met het COA. Het richt zich op het bieden van MBO-beroepsopleidingen aan bewoners van het COA, met een speciale focus op vrouwen en mannen die in de zorgsector willen werken.

1. **Doel**

Het doel van deze pilot is om opleidingen aan te bieden voor:

* Vrouwen & mannen: Opleiding tot Helpende of Verzorgende in een verpleeghuis of thuiszorg.
* Mannen: Opleidingen in de technieken zoals Elektro, klusjesman of schoonmaak.

1. **Resultaat**

Snel aan het werk met een erkend certificaat. Deelnemers ontvangen certificering van NZK/Coöperatie Workoutcomes. Dit omvat:

* MBO 1, 2, 3 en 4 certificaten voor toegang tot ROC-MBO-vervolgopleiding.
* Vertaalbegeleiding tijdens het traject.

**Opbouw van het Programma**

Projectfinanciering: De verwachting is dat het programma voor COA-deelnemers wordt gefinancierd via de gemeente Groningen, middels het ESF 2+.

1. **Oriëntatiefase van 6-8 weken**

* Kennismaking: Deelnemers maken kennis met de TaalTrainer er en COA-begeleider, waarbij het programma wordt uitgelegd.
* Oriëntatie op het werkveld: Introductie van werken in de thuiszorg, schoonmaak en verzorging met nadruk op de verschillen en verwachtingen.
* Gezondheidszorg in Nederland: Belangrijke thema’s zoals veiligheid, hygiëne, privacy en professionaliteit worden besproken, evenals zelfinitiatief in het signaleren en melden.

1. **Online Opleiding 6 maanden**

* Praktische training op locatie met begeleiding door een taaltrainer en COA-begeleider (Wat wordt er concreet van COA verwacht als het gaan om de begeleiding?)
* Elke week zijn er 6-8 bijeenkomsten die praktijk- en online leren combineren.
* Inclusief taaltraining en modules over het omgaan met cliënten.
* Extra ondersteuning wordt geboden voor de zomermaanden (juni, juli, augustus).

1. **Stage en Werk**

* Praktijk-leerwerktraject

- Er worden gesprekken gevoerd met verpleeghuizen en verzorgingsinstellingen om stage- of werkplekken te creëren.

- T.T-ers en COA-begeleiders bieden ondersteuning in de instellingen, waar deze mogelijk niet de vereiste formatie of kennis hebben.

1. **Groep en Lesstructuur**

* Afhankelijk van het aantal deelnemers (maximaal 10, minimaal 6) zullen er groepen worden gevormd.
* Lessen duren ongeveer 120 minuten voor 10 deelnemers, met pauzes voor thee en koffie. Bij 4 deelnemers zijn de lessen ongeveer 90 minuten.
* Online werken en oefenen met laptops zijn onderdeel van het programma.

1. **Planning en Kosten**
   * Taaltrainers geven 120 minuten les per keer, inclusief 30 minuten voor start- en reistijd.
   * Tarief: €50,00 per uur + reiskosten (geen BTW).
   * De coördinator is aanwezig voor aanpassingen in overleg met het organisatieteam.

Financiële onderbouwing:

ZINN heeft praktisch elke dag vacatures on the JOBside voor Helpende. Wij kunnen met hen de afspraak maken dat wij binnen 4 weken de eerste Helpende kunnen bieden, vanaf start datum introductie met taalcoaches en begeleiders en deze introductie zetten we dan tijdens het werk nog even door samen met de start aan de deelname van de on-line opleidingen.

Na nog eens 2 maanden praktijkleertraject kunnen ze naar verwachting redelijk zelfstandig werken en zich verstaanbaar maken in de technische termen bij de cliënten en collega’s(met hulp van taalkaarten? IPhone (minder begeleiding ZINN) en nog eens 2 maand dan kunnen ze (afhankelijk van het leervermogen) deelnemen aan de certificeringsopdrachten om dan als Helpende te worden ingezet als professioneel werkende.

Je zou ZINN moeten kunnen vragen of zij de opleidings- begeleidingskosten voor hun rekening nemen (aangepaste begroting) omdat ze geen salariskosten (wel reiskosten en NZK-/Coop. opleidingskosten) hoeven te betalen en dan kunnen we wellicht onderzoeken wie al van de (Engelssprekende) deelnemers daar het beste bij passen. Wij, de Engelsprekende taalcoaches/begeleiders zijn beschikbaar. Als we in staat zijn om 6- 8 helpende te plaatsen dan zijn de kosten voor ZINN per maand ongeveer €125,00 per helpende, (€ 8000,= : 8 helpende: 8 maanden) = € 125,00 /maand + reiskosten. Daarna moeten ze zelf wel betaald aan het werk bij ZINN. Over de begroting kunnen we het nog hebben vanuit tactische overweging.

Kun jij dit plaatje delen met ZINN en hen laten zien wat het voordeel kan zijn om dit oefenjaar met NZK-opleiding te werken

Bij andere instellingen in de provincie vragen ze ook veel Helpende dus, we kunnen met dit NZK-concept en lage kosten een introductie verzorgen van de NZK- +vertaalprogramma. De begroting zal vervolgens na introductie worden aangepast i. v.m. verplichting die ik dan heb naar de vertalers/begeleiders en ons Nederlandse premie en belastingsysteem